

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела образования  
администрации Абатского  
муниципального района

  
В.Н. Шагаева  
« 30 » марта 2016 г.



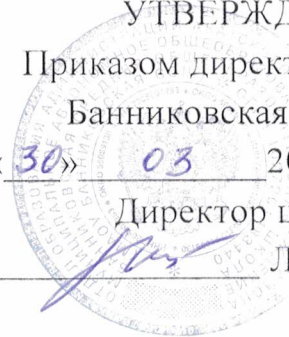
УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора МАОУ  
Банниковская СОШ от

« 30 » 03 2016 г. № 37

Директор школы

  
Л.А. Лубягина



СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного  
комитета МАОУ Банниковская СОШ

  
Т.Е. Муромцева  
« 30 » 03 2016 г.

Принято на заседании

Управляющего совета

МАОУ Банниковская СОШ

Протокол № 4

от « 30 » 03 2016 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ**  
**ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА**  
**СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ МАОУ**  
**БАНИКОВСКАЯ СРЕДНЯЯ**  
**ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА,**  
**РЕАЛИЗУЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ**  
**ПРОГРАММУ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия назначения стимулирующих выплат работникам структурных подразделений Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Банниковская средняя общеобразовательная школа, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования (далее – детские сады).

1.2. Положение разработано на основании постановления администрации Абатского муниципального района от 12.11.2013 года № 96 «Об утверждении положения о системе оплаты труда в муниципальных образовательных организаций Абатского муниципального района, реализующих образовательную программу дошкольного образования» (в редакции постановления администрации Абатского муниципального района от 14.11.2014 года № 70).

1.3. Настоящее положение разработано в целях:

- усиления материальной заинтересованности работников детских садов, стимулирования творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач;
- укрепления и развития материально-технической базы;
- повышения качества образовательного процесса;
- закрепления высококвалифицированных кадров;
- поощрения работников за высокие достижения в труде.

1.4. Настоящее Положение распространяется на всех работников детских садов: не менее 60% стимулирующего фонда – педагогическим работникам, не более 40 % - работникам, не осуществляющим образовательный процесс.

Размер премии педагогических работников определяется умножением стоимости 1 балла на их суммарное количество.

Стоимость 1 балла определяется по формуле:

1 балл =  $(\Phi \text{ пр} - \Phi \text{ шт}) / \text{количество баллов по всем учителям}$ , где

$\Phi \text{ пр}$  – сумма средств, подлежащих распределению,

$\Phi \text{ шт}$  – сумма премий других работников.

1.5. Система стимулирующих выплат работникам детских садов обеспечивается за счет стимулирующей части фонда оплаты труда, составляющей 25% фонда оплаты труда.

1.6. Стимулирующие выплаты выплачиваются работникам ежемесячно по результатам труда за месяц.

1.7. Положение разрабатывается администрацией МАОУ Банниковская СОШ, обсуждается на общем собрании трудового коллектива, утверждается директором МАОУ Банниковская СОШ, согласовывается с начальником отдела образования администрации Абатского муниципального района и председателем профсоюзного комитета.

1.8. Настоящее положение вступает в силу с момента утверждения.

## 2. Порядок установления стимулирующих выплат

2.1. Выплаты к должностным окладам устанавливаются на основании данного Положения приказом директора, согласно протокола комиссии по премированию.

2.2. Размер выплат отменяется или уменьшается при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушении трудовой дисциплины и оформляются приказом по учреждению.

2.3. Работникам, проработавшим неполный расчетный период в связи с переводом на другую работу или должность, поступлением на заочное отделение в учебное заведение, увольнением в связи с выходом на пенсию, призывом в вооруженные силы, заболеванием, увольнением по сокращению штатов и другими уважительными причинами начисление премии производится за фактически отработанное время.

2.4. Поощрительные выплаты по результатам труда распределяются комиссией Управляющего совета по распределению фонда стимулирования труда работников МАОУ Банниковская СОШ (далее – комиссия УС) по представлению директора школы. Директор школы не вправе принимать участие в голосовании.

2.5. Директор Школы составляет представление к премированию работников детских садов на основании представлений старших воспитателей.

2.6. Аналитическая информация, показатели премирования, предусмотренные п.2.9. настоящего Положения предоставляются на рассмотрение Управляющему совету не менее, чем за 2 дня до дня заседания Управляющего совета. Заседание Управляющего совета проводится ежемесячно не позднее 28 числа текущего месяца.

2.7. Комиссия УС принимает решение о премировании и размере премии открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. При равенстве голосов председатель имеет право решающего голоса.

2.8. При рассмотрении вопроса о премировании работников детских садов учитывается эффективность и качество основных показателей их работы.

2.9. Основными показателями работы для премирования являются:

### Критерии и показатели качества и результативности труда воспитателя

Основания для премирования	Критерии	Балл
1. Эффективность работы по достижению результатов нового качества		0-2
1.1. Позитивная динамика показателей развития детей по данным педагогической диагностики (доля детей, освоивших основную	$N = A/B * 100\%$ , где А- численность воспитанников,	0/5

образовательную программу дошкольного образования от 95% до 100% - 5 баллов; ниже 95% - 0 баллов)	освоивших основную образовательную программу дошкольного образования; В-численность воспитанников детского сада; N – доля воспитанников, освоивших основную образовательную программу дошкольного образования	
1.2. Расширение спектра вариативности предоставления услуг дошкольного образования в соответствии с запросом населения (да – 2 баллов, нет - 0).	Количество видов оказываемых образовательных услуг да/нет, наличие соответствующей документации	0/2
1.3. Реализация программ дополнительного образования (доля детей, охваченных программами дополнительного образования от 80% до 100% - 3 балла; от 50% до 80% - 2 балла, ниже 50% - 0 баллов).	$N = A/V * 100\%$ , где А-численность воспитанников, охваченных программами дополнительного образования; В – численность воспитанников детского сада; N – доля воспитанников, охваченных программами дополнительного образования	0-3
1.4. Успешность воспитанников, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья, в различных видах детской деятельности (да – 2 баллов, нет - 0).	да/нет	0/2
1.5. Проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации воспитанников, в том числе с ограниченными возможностями здоровья (да – 3 баллов, нет - 0).	да/нет	0/3
1.6. Позитивные результаты образовательной деятельности по подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий и фестивалей различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья (да – 5 баллов, нет - 0).	да/нет	0/5
2. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления		0-1

образовательной организацией		
2.1. Отсутствие обоснованных обращений, жалоб родителей. (да – 5 баллов, нет - 0).	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) воспитанников образовательной организации, работников образовательной организации по деятельности образовательной организации. Да/нет	0/5
2.2. Развитие форм работы с родительской общественностью, в т.ч. реализация детско-взрослых проектов. (да – 5 баллов, нет - 0).	да/нет	0/5
3. Развитие материально-технической базы и создание комфортных условий для участников образовательного процесса (педагогов, воспитанников, родителей)		0-3
3.1. Эффективное использование современного оборудования и пособий для выполнения образовательных программ. (да – 5 баллов, нет - 0).	да/нет	0/5
3.2. Положительная динамика состояния здоровья детей (сокращение дней, пропущенных по болезни на одного ребенка) (да – 5, баллов, нет - 0)	да/нет	0/5
3.3. Выполнение процента посещаемости воспитанников (процент посещаемости ниже 80% - 0 баллов, 80% - 1 балл, свыше 80% - 2 балла)	$N = A / (B * K) * 100\%$ , где А – фактическое количество детодней за отчетный период; В – численность воспитанников детского сада; К – количество рабочих дней за отчетный период; N – процент посещаемости воспитанников	0-2
4. Эффективность воспитательной системы дошкольной образовательной организации		0-3
4.1. Организация участия воспитанников и родителей в различных мероприятиях, организованных с участием других ведомств (доля детей и родителей охваченных различными формами межведомственного взаимодействия от 50% до 100% - 2 балла; от 20% до 30% - 1 балл, ниже 30% - 0 баллов)	$N = A / B * 100\%$ , где А- численность родителей и воспитанников, посетивших мероприятия с участием	0-2

	представителей ведомств; В- численность детей и родителей детского сада; N-доля охваченных различными формами межведомственного взаимодействия	
4.2. Организация профилактической работы по предупреждению социального неблагополучия детей (да –3 балла, нет - 0).	да/нет	0/3
4.3. Участие в комплексном психолого-педагогическом сопровождении воспитанников в части вопросов, касающихся успешности развития и благополучия (доля воспитанников, эмоционально стабильных и находящихся в состоянии благополучия от 80% до 100% - 2 балла; ниже 80% - 0 баллов)	$N = A/B * 100\%$ , где А- численность воспитанников, эмоционально стабильных и находящихся в состоянии благополучия; В - численность воспитанников; N – доля воспитанников, эмоционально стабильных и находящихся в состоянии благополучия	0/2
4.4. Организация и проведение мероприятий, обеспечивающих активное взаимодействие с родителями (доля мероприятий, организованных и проведенных с участием родителей 100% - 2 балла; ниже 100% - 0 баллов)	$N = A/B * 100\%$ , где А- количество мероприятий, организованных и проведенных с участием родителей; В - количество мероприятий, предусматривающих привлечение родителей; N – доля мероприятий, организованных и проведенных с участием родителей	0/2
4.5. Охват воспитанников мероприятиями по сохранению и укреплению здоровья (доля воспитанников, охваченных программами сохранения и укрепления здоровья 100% - 5 баллов; ниже 100% - 0 баллов)	$N = A/B * 100\%$ , где А- численность воспитанников, охваченных мероприятиями по сохранению и укреплению здоровья; В- численность	0/5

	воспитанников; N-доля воспитанников, охваченных мероприятиями по программам сохранения и укрепления здоровья	
4.6. Охват детей в возрасте от 1,5 до 3 лет дошкольной образовательной услугой (фактическая средняя посещаемость за месяц не менее 20 воспитанников)	$N = A/B$ , где A- фактическое количество детодней за отчетный период; B – количество рабочих дней; N – фактическая средняя посещаемость	1
4.7. Реализация мероприятий физкультурно-оздоровительной и спортивной направленности (доля воспитанников, охваченных физкультурно-оздоровительными и спортивными мероприятиями 100% - 3 балла; ниже 100% - 0 баллов)	$N = A/B*100\%$ , где A- численность воспитанников, охваченных физкультурно-оздоровительными и спортивными мероприятиями; B - численность воспитанников; N - доля воспитанников, охваченных физкультурно-оздоровительными и спортивными мероприятиями	0/3
5. Повышение профессионального мастерства		0-1
5.1. Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на профессиональный рост в рамках утвержденных форматов повышения квалификации (да –3 баллов, нет - 0).	да/нет, наличие отчетной документации	0/3
5.2. Соблюдение норм профессиональной этики (да –2 балла, нет - 0).	да/нет	0/2
5.3. Наставничество и сопровождение молодых специалистов (да –2 балла, нет - 0).	да/нет	0/2
5.4. Удовлетворенность родителей качеством организации образовательного процесса (по результатам региональной диагностики) (да –3 балла, нет - 0).	да/нет	0/3
ИТОГО:		

**Критерии и показатели  
качества и результативности труда старшего воспитателя,  
заведующей структурным подразделением**

№ п/п	Критерии премирования	Балл
-------	-----------------------	------

1.	Создание благоприятных условий для проживания воспитанников	Да/нет	0-2
2.	Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизации управления детским садом	Да/нет	0-2
3.	Развитие материально-технической базы и создание комфортных условий для участников образовательного процесса	Да/нет	0-2
4.	Эффективность воспитательной системы детского сада	Да/нет	0-2
5.	Повышение профессионального мастерства	Да/нет	0-2
6.	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	Да/нет	0-2
7.	Разработка нормативно-правовой базы, регламентирующей образовательно-воспитательную деятельность	Да/нет	0-2
8.	За увеличение объема выполняемых работ	Да/нет	0-2
9.	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе; создание условий для обмена опытом и повышения профессионализма педагогов	Да/нет	0-2
	<b>ИТОГО</b>		

**Критерии и показатели качества и результативности труда помощника воспитателя**

№ п/п	Показатель	Балл
4.	Оказание помощи воспитателю в организации воспитательно-образовательного процесса	0-1
5.	Отсутствие замечаний проверяющих органов	0-1
6.	Стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников, высокий процент посещаемости	0-1
7.	Участие в развитии предметно-развивающей среды	0-1
8.	Культура взаимодействия с воспитанниками и родителями	0-1
9.	Соблюдение требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда на рабочем месте	0-1
10.	Участие в общественной жизни детского сада	0-1
	<b>ИТОГО:</b>	



**Критерии и показатели  
качества и результативности труда завхоза -кладовщика**

№ п/п	Показатель	
1.	Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических условий в помещениях и территории дошкольного учреждения, отсутствие предписаний	0-1
2.	Качество подготовки и своевременная организация ремонтных работ	0-1
3.	Обеспечение качественного учета и сохранности материальных ценностей, своевременное списание и замена инвентаря	0-1
4.	Качественная организация питания (хранение и реализация продуктов питания, наличие сопроводительных документов)	0-1
5.	Организация контроля за работой младшего обслуживающего персонала	0-1
6.	Расширенный объем работы в весенне-осенний период	0-1
7.	Участие в жизни детского сада	0-1
8.	Своевременная сдача отчетов	0-1
	ИТОГО:	

**Критерии и показатели  
качества и результативности труда машиниста по стирке белья**

№ п/п	Показатель	Б
1.	Образцовое соблюдение «Санитарных правил устройства и содержания помещений дошкольного учреждения» (по результатам проверок) Соблюдение требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда на рабочем месте	0-2
2.	Генеральная уборка помещений	0-1
3.	Расширенный объем работы в весенне-осенний период	0-1
4.	Отсутствие нарушений по результатам проверки контролирующими органами	0-1
5.	Качество стирки белья и спецодежды	0-1
6.	Участие в общественной жизни детского сада	0-1
	ИТОГО:	

**Критерии и показатели  
качества и результативности труда уборщицы**

№ п/п	Показатель	Балл
1.	Образцовое соблюдение «Санитарных правил устройства и содержания помещений дошкольного учреждения» (по результатам проверок) Соблюдение требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда на рабочем месте	0-1
2.	Расширенный объем работы в весенне-осенний период	0-1
3.	Отсутствие нарушений по результатам проверки контролирующими органами	0-1
4.	Участие в общественной жизни детского сада	0-1
5.	Выполнение Правил внутреннего трудового распорядка детского сада	0-1

### Критерии и показатели качества и результативности труда повара

№ п/п	Показатель	Балл
1.	Образцовое соблюдение «Санитарных правил устройства и содержания помещений дошкольного учреждения» (по результатам проверок, отсутствие предписаний) Соблюдение требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда на рабочем месте	0-2
2.	Качество приготовления блюд, соблюдение норм питания	0-1
3.	Расширенный объем работы (наполняемость групп)	0-1
4.	Генеральная уборка помещений	0-1
5.	Отсутствие нарушений по результатам проверки контролирующими органами	0-1
6.	Образцовое соблюдение «Санитарных правил устройства и содержания помещений дошкольного учреждения» (по результатам проверок, отсутствие предписаний) Соблюдение требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда на рабочем месте	0-2

### Критерии и показатели качества и результативности труда сторожа

№ п/п	Показатель	Балл
1.	Оперативное обеспечение сохранности и противопожарного состояния здания и имущества	0-1
2.	Выполнение Правил внутреннего трудового распорядка детского сада	0-1

3.	Высокий уровень психологического климата в коллективе	
4.	Качество и напряжённость труда при выполнении работы, не входящей в круг должностных обязанностей	0-1
5.	Качественное содержание территории детского сада в соответствии с требованиями СанПиН, своевременное проведение уборки.	0-1
6.	Участие в общественной жизни детского сада	0-1

#### 4. Показатели, влияющие на уменьшение размера премии

- 4.1. Нарушение Правил внутреннего трудового распорядка, невыполнение должностных обязанностей, обязанностей по охране труда - до 50 %.
- 4.2. Нарушение санитарно – эпидемиологического режима, рост детской заболеваемости - до 60 %.
- 4.3. Нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности, инструкций по охране жизни и здоровья детей - до 90 %.
- 4.4. При наличии замечаний административно-управленческого аппарата до 80 %.
- 4.5. Обоснованные жалобы родителей на педагогов (на низкое качество воспитательно-образовательной работы) и персонал (за невнимательное и грубое отношение к детям, нарушение педагогической этики) – до 90%.
- 4.6. Детский травматизм, ДТП (по вине, недосмотру работника) - до 100%.
- 4.7. Халатное отношение к сохранности материально – технической базы учреждения, недобросовестное отношение к работе - до 90 %.
- 4.8. Несвоевременная и некачественная сдача отчетности. Наличие ошибок в ведении документации – до 20 %.
- 4.9. Пассивность в участии жизнедеятельности и общественных мероприятий внутри дошкольного учреждения и на других уровнях – до 20%.
- 4.10. Отсутствие результатов работы с семьями: наличие задолженностей по родительской плате, отсутствие взаимопонимания и взаимопомощи, конфликтные ситуации и т.д. - до 50 %.
- 4.11. За грубое, неуважительное отношение коллег друг с другом - до 50%.
- 4.12. Все случаи депремирования рассматриваются директором образовательного учреждения и премиальной комиссией в каждом конкретном случае, в индивидуальном порядке.

Прошито и пронумеровано  
и скреплено печатью 10

Л. А. Л. А.  
16 года



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575850

Владелец Шалягин Андрей Юрьевич

Действителен с 31.08.2021 по 31.08.2022