

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
БАННИКОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА

**Дополнительное соглашение № 1**

к коллективному договору  
на период действия с 2023 по 2026 год (ы)

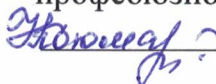
Представитель работодателя  
Директор

 / Шалягин А.Ю.

« 08 » 09.2023 г.



Представитель работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации

 / Пономарева Н.Н.

« 08 » 09.2023 г.

Татьяна Ирина Меломасова  
08.09.2023

с. Банниково, 2023

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
Банниковская средняя общеобразовательная школа**

Работодатель, в лице руководителя (директора) Шалягина Андрея Юрьевича, именуемый далее «Работодатель» и Пономарева Нина Николаевна, именуемые далее «Работники», в лице представителя работников (председатель первичной профсоюзной организации), действующей на основании (протокола от 29.06. 2023г. № 1 первичной профсоюзной организации), вместе именуемые далее «Стороны», в соответствии с протоколом Общего собрания трудового коллектива работников от «08» сентября 2023г. № 2, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2023-2026 годы о нижеследующем:

На основании уведомления Департамента труда и занятости населения Тюменской области от 07.08.2023 г. № 4729-05-02ДЗН о регистрации коллективного договора МАОУ Банниковская средняя общеобразовательная школа на 2023-2025 годы и сообщением о выявлении условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права

Стороны договорились:

1. Внести изменения в раздел 1 Коллективного договора «Общие положения». Пункт 1.17 раздела изложить в следующей редакции:
  - 1.17. Перечень локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, которые работодатель принимает по согласованию с профкомом ППО в соответствии со ст. 8 ТК РФ:
    - 1) Правила внутреннего трудового распорядка ОУ (ст. 190 ТК РФ);
    - 2) графики сменности (ст. 103 ТК РФ);
    - 3) Положение о КТС (ст. 384 ТК РФ);
    - 4) Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами (ст. 221 ТК РФ);
    - 5) Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, для предоставления им ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (ст. 117 ТК РФ);
    - 6) Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеющих право на повышенную оплату труда (ст. 147 ТК РФ);
    - 7) Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем для предоставления им ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (ст. 101 ТК РФ) и продолжительность этого отпуска (ст. 119 ТК РФ);
    - 8) Положение о системе оплаты труда (ст. 135 ТК РФ);
    - 9) Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда (ст. 135 ТК РФ);
    - 10) правила и инструкции по охране труда (ст. 214 ТК РФ);

- 11) Форма расчетного листка (ст. 136 ТК РФ);
- 12) графики отпусков (ст. 123 ТК РФ);
- 13) Положение о профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании работников, о направлении работников на независимую оценку квалификации (ст. 196 ТК РФ);
- 14) Положение о поощрении работников за труд (ст. 191 ТК РФ);
- 15) Порядок и условия предоставления ежегодных дополнительных отпусков (ст. 116 ТК РФ);
- 16) приказы работодателя о привлечении работников к сверхурочным работам (ст. 99 ТК РФ), работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 113 ТК РФ), разделении рабочего дня на части (ст. 105 ТК РФ);
- 17) приказы работодателя о конкретных размерах повышенной оплаты труда за работу в ночное время (ст. 154 ТК РФ), в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 153 ТК РФ), сверхурочную работу (ст. 152 ТК РФ), работу во вредных условиях труда (ст. 147 ТК РФ);
- 18) установление системы нормирования труда (ст. 162 ТК РФ);
- 19) Положение о защите персональных данных работников (ст. 86 ТК РФ);
- 20) ЛНА по вопросам определения учебной нагрузки и ее изменения (п.1.9 Приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601);
- 21) Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (Письмо Минпросвещения России, Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 20.08.2019 № ИП-941/06/484);
- 22) другие локальные нормативные акты.

2. Внести изменения в раздел V. Коллективного договора «Рабочее время и время отдыха». Добавить **пункт 5.34.** и изложить в следующей редакции:

5.34. Предоставлять по заявлению работника краткосрочный отпуск с сохранением среднего заработка в связи:

- со свадьбой детей – 2 дня;
- с рождением ребенка – 2 дня;
- Днем знаний 1 сентября родителям первоклассников, днем окончания школы для родителей выпускников – 1 день;

3. Внести изменения в раздел VIII. Коллективного договора «Условия и охрана труда». **Пункт 8.1.7.** раздела изложить в следующей редакции:

8.1.7. Организовывать проверку знаний требований по охране труда – один раз в три года, а вновь принятых работников – в течении 60 календарных дней, согласно Постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

4. Внести изменения в раздел IX. Коллективного договора «Гарантии профсоюзной деятельности». Пункт 9.11 раздела изложить в следующей редакции:

9.11. Работодатель по согласованию с профкомом ППО рассматривает следующие вопросы:

- привлечение работников к сверхурочным работам (ст. 99 ТК РФ);
- разделение рабочего времени на части (ст. 105 ТК РФ);
- запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 113 ТК РФ);
- очередность предоставления работникам отпусков (ст. 123 ТК РФ);
- установление заработной платы (ст. 135 ТК РФ);
- применение систем нормирования труда (ст. 159 ТК РФ);
- массовые увольнения работников (ст. 180 ТК РФ);
- установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ);
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);
- создание комиссии по охране труда (ст. 224 ТК РФ);
- составление графиков сменности (ст. 103 ТК РФ);
- утверждение формы расчетного листка (ст. 136 ТК РФ);
- установление размеров повышенной заработной платы за вредные и иные особые условия труда (ст. 147 ТК РФ);
- размеры повышения заработной платы в ночное время (ст. 154 ТК РФ);
- применение и снятие дисциплинарного взыскания до истечения 1 года со дня его применения (ст.ст. 193, 194 ТК РФ);
- определение форм профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей, направление работников на независимую оценку квалификации (ст. 196 ТК РФ);
- установление сроков выплаты заработной платы работникам (ст. 136 ТК РФ) и другие вопросы.

5. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026 годы.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 416534327891003442290759540767602278017667815860

Владелец Шалягин Андрей Юрьевич

Действителен с 29.08.2023 по 28.08.2024